

## **Sentència tribunal violències masclistes d'assetjament sexual laboral 12-11-22**

**Actuem** agraint a les testimonis haver contribuït amb les seves vivències i relat a il·lustrar el tribunal per poder emetre la seva resolució

**Acusem** i condemnem el sector privat i teixit empresarial, serveis de prevenció públics i privats i, mútues col·laboradores d'incomplir de manera sostinguda de l'obligació de la diligència deguda establerta de forma vinculant per la normativa internacional, estatal i autonòmica i per tant en el pla d'actuació

### **Exigim**

L'obligatorietat de les empreses o institucions de menys de 50 persones treballadores a publicar, mitjançant un registre públic, els seus protocols o guies d'actuació davant les conductes d'assetjament sexual....., ja que les de + de 50 persones treb ja tenen aquesta obligació a través de públic els plans d'igualtat.

L'obligatorietat dels poders públics , a traves de l'oficina d'igualtat de tracte i no discriminació del departament d'igualtat i feminismes o a traves del consell de relacions laborals del departament de treball de la generalitat de Catalunya, d'establir un acompanyament gratuït a les dones que vulguin activar un protocol o denuncia que entenguin son víctimes d'assetjament.

Exigir un paper proactiu de la inspecció de treball quan se li exposin aquests casos, amb investigació d'ofici eficient i especialitzada dels seus professionals , donant publicitat de l'existència d'un departament específic altament qualificat.

Exigir a la inspecció de treball tenir una formació amb perspectiva de gènere i interseccional.

L'obligatorietat de tenir la formació en igualtat i no discriminació, incloent la corresponent formació en assetjament laboral per raó de sexe....., de totes les persones que treballen directament en persones en els departament de RR.HH de les empreses publiques o bé que tinguin concert públic o hagin obtingut una feina mitjançant licitació publica.

L'obligatorietat, en l'adopció mesures cautelars, de no causar perjudicis a les dones que estant patint els assetjaments.

.- Instar la actuació proactiva dels sindicats quan tinguin informació d'una situació d'assetjament, iniciant si s'escau la denúncia davant la inspecció de treball per la seva investigació.

.- Instaurar la figura de la persona de referència en els protocols d'assetjament, que en les empreses de menys de 50 persones treballadores serà sempre aliena a l'entorn de l'empresa.

-proposem que es creï un registre d'associacions de dones que vulguin participar-hi i compleixi uns requisits de preparació, a fi de que la dona assetjada pugui escollir el que es més idoni o es trobi més còmode per fer el seu acompanyament.

-Proposem la creació d'un organisme especialitzat per dur a terme les investigacions o instruccions quan s'activin els protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe o sexual amb la fi d'evitar que les decisions quedin en mans de les pròpies empreses i administracions que només voldran tancar sense demostració dels fets per evadir la multa o tenir desprestigi

Exigim que, tant dins del sector privat com del sector públic, el no haver estat sancionat per assetjament sexual o per raó de sexe i sexual, o de gènere i sigui requisit per no promocionar

Recordem que en els protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe, correspon a l'altra part aportar una justificació objectiva i raonable, suficientment provada, de la manca del fet denunciat.

Els protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe han d'incloure els ciberassetjaments. Aquest tipus d'assetjaments afecta especialment a les treballadores que treballen on-line

Exigim que tots els processos d'incapacitat temporal que s'inicien com a conseqüència d'accident de treball tinguin consideració d'accidents de treball, admetent en tot cas prova en contrari.

Exigim que en el cas de que s'adoptin mesures cautelars, si són les víctimes les desplaçades del lloc de treball, s'hauria d'assegurar que no fossin perjudicades personal o professionalment.

**Recordem** que arran de l'aprovació de la Llei del sí només és sí (10/2022) s'ha incrementat la pena del delicte d'assetjament i s'ha incorporat la novetat segons la qual la persona jurídica, és a dir l'empresa, també en pot ser responsable.

Reclamen la derogació de la Llei d'estrangeria per ser font de violències contra les dones i impedir el seu accés a la justícia